



# FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE CAPACITACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE NUEVA YORK

Este formulario se utiliza para acompañar el video de la Capacitación para la Prevención del Acoso Sexual del Estado de Nueva York. Mientras toma la capacitación, tenga en cuenta sus respuestas a los estudios de casos y ejercicios. Cuando haya completado el formulario, firme y ponga la fecha en el reverso, compártalo con su empleador y guarde una copia para sus registros.

Para obtener más información sobre esta capacitación y la política de acoso sexual en el lugar de trabajo del estado de Nueva York, visite [ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](http://ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace).

## Case study 1: Accidentalmente a propósito

El manager de June le hizo una pregunta personal que la hizo sentir incómoda. ¿Fue esto ACOSO sexual?

- Si
- No

Verdadero o falso: El comportamiento de John se ha intensificado por encima de un inconveniente trivial para el acoso sexual.

- True
- False

## Case study 2: Un momento en el tiempo

Verdadero o falso: Xander envió la imagen desde su teléfono personal al teléfono personal de Whitney, por lo que esto no es un problema del lugar de trabajo.

- True
- False

Verdadero o falso: Un ambiente de trabajo hostil no puede existir mientras se trabaja desde casa.

- True
- False

## Case study 3: Trabajando el doble de duro

Verdadero o falso: La conducta del Dr. Grey es probablemente discriminación racial.

- True
- False

Verdadero o falso: La conducta del Dr. Grey es probablemente acoso sexual.

- True
- False

## Case study 4: Agitado, no agitado

Verdadero o falso: El comportamiento de Jason podría ser el acoso a Jamila.

- True
- False

Verdadero o falso: Jamila no puede quejarse de acoso porque voluntariamente participó en actividades sexuales con Jason.

- True
- False

¿Puede Jamila quejarse de acoso si consigue los turnos que quería?

- Yes
- No

Verdadero o falso: Ahora es "demasiado tarde" para que Jamila se queje. Su relación con Jason fue consensuada, por lo que no hay pruebas de que esté recibiendo cambios menos favorables debido a la ruptura.

- True
- False

### Ejercicio de estereotipos sexuales

¿Cuáles de los escenarios descritos son ejemplos de estereotipos sexuales y, por lo tanto, posibles motivos para una demanda por discriminación de género? (Seleccione todas las opciones que correspondan).

- 1     2     3     4     5

### Ejercicio de escenario de acoso

¿Cuál de los escenarios descritos es una razón por la que un empleado podría presentar un reclamo de acoso o discriminación? (Seleccione todas las opciones que correspondan).

- Un paciente acosa a su cuidador en el hogar.  
 Un cliente le pide a una camarera que se quite la máscara para que pueda decidir cuánto dar propina.

- Un empleado frecuentemente comenta con lenguaje discriminatorio en las publicaciones de un compañero de trabajo en las redes sociales.  
 Un empleado se pone manos a la obra con su colega en el bar de un hotel durante una conferencia.  
 Una persona reparadora de copias cuenta chistes que son degradantes hacia las mujeres mientras arregla la copiadora.  
 Los limpiadores empleados por el edificio de una organización alquilan espacio en discutir su destreza sexual en voz alta.  
 Un huésped del hotel manosea a una ama de llaves mientras pasa.

### Ejercicio de intervención del espectador

¿Qué método de intervención de espectadores se está utilizando en los escenarios descritos?

Example 1

Example 2

Example 3

### Case study 5: Disturbios domésticos

Verdadero o falso: Dan apareciendo solo con una toalla es acoso.

- True  
 False

Como trabajadora doméstica, ¿está María protegida contra el acoso sexual?

- Yes  
 No

Verdadero o falso: Lisa no despidió a María, por lo que su publicación en línea no es una represalia.

- True  
 False

### Case study 6: Llámame por mi nombre

Verdadero o falso: Erin puede presentar una queja contra Vanessa y Jessica por discriminación de género.

- True  
 False

### Case study 7: Banca en usted

Verdadero o falso: Esto no es acoso sexual porque Sawyer y Hayden estaban en una relación consensuada, y el comportamiento de Sawyer es típico de cualquiera que esté lidiando con una ruptura dura.

- True  
 False

Verdadero o falso: Este es un problema personal entre Sawyer y Hayden y los compañeros de trabajo no deben involucrarse.

- True  
 False

### Case study 8: No Go Joe

Verdadero o falso: La única opción de Mallory es confrontar a Joe directamente sobre su comportamiento escribiendo un informe and submitting it to Joe.

- True  
 False

Nombre:

Fecha:

